



OFFRE DE STAGE INGENIEUR EN DATA (H/F)

Data engineering / Infrastructure backend / Calcul statistique / Gestion de bases de données

Stack : Python / Mongo DB / Gitlab / AWS / Discord



Full remote



début dès que disponible



Pour une durée de 4 à 6 mois, horaires assez flexibles, full télétravail.

RHOBBS SAS est une startup de la HRTech dans la data, membre du LAB-RH (l'écosystème de l'innovation RH), et dont la plateforme SaaS propose :



le calcul automatisé de l'index d'égalité salariale f/h : en phase de bêta-test avec des utilisateurs



un robot d'anonymisation des données



un tableau de bord d'aide à la décision RH via l'analyse fine d'indicateurs sociaux et salariaux (en cours de développement) : des milliers de combinaisons d'indicateurs, de la datavisualisation intelligente, du secret statistique et bien plus encore !

Notre volonté : aider les entreprises à optimiser leur performance RH, maîtriser leur masse salariale et répondre à leurs obligations réglementaires.

Notre ambition : constituer une très large base de données qui nous permettra par la suite de commercialiser de nouveaux services SaaS à forte valeur ajoutée.

Notre équipe : (bonne ambiance, afterworks, ça vanne et ça fait des blagues)



le CEO de la startup (ingénieur, 8 ans d'expérience en conseil en stratégie et 3 en entrepreneuriat)



le CTO (ingénieur, 11 ans d'expérience en tant que lead dev dans différentes structures, développeur très confirmé)



un alternant développeur front-end et UX/UI web intégrateur avec qui tu travailleras sur l'intégration back/front





une alternante en marketing et communication













un stagiaire ingénieur développeur backend (recrutement en cours)

Nous recherchons un stagiaire développeur pour renforcer l'équipe backend sur les différents streams techniques. Le niveau d'exigence du projet lui permettra de monter en compétences informatiques pour savoir écrire un code propre et optimisé.

Ton double encadrement :

-  pour les aspects fonctionnels et métiers par le CEO de la startup
-  pour la partie technique par le CTO (tu verras, il est balèze 😊)




Tes missions potentielles, si tu les acceptes :

-  Implémentation de l'infrastructure en tant que code pour les environnements de développement et de production
-  Développement d'une nouvelle méthodologie de calcul pour notre premier outil
-  Intégration de données dans différents formats et différentes sources, conversion en JSON
-  Codage de nouveaux indicateurs statistiques et exécution des calculs : exploitation, gestion et requêtage de BDD ; filtrage et gestion des pipelines d'agrégation
-  Data analyse : tests de conformité et de cohérence
-  Risk management et cyber sécurité
-  Profiling de la plateforme pour une meilleure expérience utilisateur
-  Intégration back end / front end de la plateforme
-  Préparation des résultats statistiques en vue d'une datavisualisation optimisée (temps d'affichage, lisibilité...)
-  Accompagner le CEO : suivi du projet et du calendrier, brainstorming sur les meilleurs choix techniques, réalisation de tests unitaires et intégraux

Missions bonus (selon avancement du projet) :

Contribution de deux modules faisant appel à de l'IA (machine learning)

Tes super pouvoirs :

-  Etudiant(e) d'une grande école d'ingénieurs / d'informatique
-  **Softskills** : Très rigoureux(.se) avec une approche scientifique, autonome, en capacité à être force de proposition, organisé(e), à l'écoute, investi(e), curieux(.se), pédagogue
-  **Hardskills** :
 - ✓ Développement backend
 - **Maîtrise de Python** aussi bien en programmation qu'en calcul statistique
 - Connaissance des outils de gestion de BDD : **MongoDB** (no SQL) prioritairement, MySQL à défaut
 - Des compétences en DevOps, Javascript et AWS seraient un plus
 - ✓ Bonnes connaissances en statistiques, algorithmique

Tu souhaites rejoindre une Start Up innovante de la HR Tech et participer aux premières étapes de son développement, tu es motivé(e) et ambitieux(.se), tu veux beaucoup apprendre et découvrir en accéléré le monde de l'entreprise et de l'entrepreneuriat, alors ce poste est fait pour toi !

Envoie ta candidature ou pose tes questions à
jepostule@rhobs.fr !